

**BASES CONCURSO DE ANTECEDENTES  
PARA PROVEER CARGO ACADÉMICO  
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO  
Oficio 22-2018**

**1. GENERALIDADES:**

El presente documento comprende las Bases Generales que regularán el llamado a Concurso de Antecedentes para proveer un cargo Académico de la Universidad de Valparaíso en calidad de contrata.

La normativa general para el ingreso a la Administración Pública se establece en el D.F.L. N°29 de 2005 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834 sobre Estatuto Administrativo, sin perjuicio de la reglamentación interna que resulte aplicable sobre la materia.

La Universidad de Valparaíso es una institución estatal, pública y autónoma, fundada en una larga tradición y se plantea como misión generar y difundir el conocimiento, cultivando las humanidades, las artes, las ciencias y las tecnologías, a través del desarrollo de docencia de pregrado, postgrado e investigación, así como entregando las competencias para formar los graduados, profesionales e investigadores, en un marco de calidad y compromiso con el desarrollo regional y nacional, promoviendo su carácter sostenible.

El conjunto de valores que inspiran a la Universidad de Valparaíso y que forman parte de su tradición formadora son:

- La libertad.
- La solidaridad.
- La equidad.
- La participación y la formación ciudadana.
- La sostenibilidad.
- El pensamiento crítico.
- El pluralismo.
- La inclusión.
- El respeto a la diversidad.

**2. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:**

2.1.	Nombre Cargo:	PROFESOR/A
2.2.	Jornada:	18 HORAS (horas semanales)
2.3.	Instituto/Escuela:	ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL
2.4.	Facultad:	FACULTAD DE INGENIERIA
2.5.	Función Principal:	<i>Contribuir al desarrollo y consolidación de la Escuela de Ingeniería Civil, por medio de la docencia de pregrado.</i>
2.6.	Funciones más representativas:	<i>-Docencia en asignaturas de Desarrollo Personal I y II, correspondientes a la línea disciplinar de Ciencias Sociales y Humanidades. -Articulación de procesos de Adaptación Universitaria con asignaturas de primer año. En este contexto, Adaptación Universitaria se refiere a la descripción de momentos críticos en la trayectoria del primer año y la identificación de una interacción de factores personales e institucionales, así como la importancia de realizar estudios longitudinales y de contextualizar el análisis de los procesos de transición a la universidad en ámbitos disciplinares específicos. -Fortalecer competencias genéricas en cursos superiores.</i>

**3. PERFIL DEL OCUPANTE:**

- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Capacidad de adaptación.
- Innovación y creatividad.

**4. CONDICIONES OFRECIDAS:**

La remuneración asociada al cargo corresponde a la establecida en la Escala Única de Remuneraciones de la Universidad de Valparaíso (ERU.VAL) y será acorde a la jerarquía académica que determine la Comisión Evaluadora de la Facultad, de conformidad a las normas contenidas en el Reglamento de Carrera Académica de la Universidad de Valparaíso.

A continuación se establece la remuneración máxima (considerando la totalidad de las asignaciones que contempla la normativa universitaria) de acuerdo a la jerarquía académica:

Grado	Cantidad de Horas	Nivel A	Nivel B	Nivel C	Nivel D
Título Profesional reconocido por el Decreto Ley 479 de 1974 del Ministerio de Hacienda y Asignación de Magister.	18	\$939.097	\$698.113	\$582.748	\$487.765
Título Profesional reconocido por el Decreto Ley 479 de 1974 del Ministerio de Hacienda y sin Asignación de Magister.	18	\$822.313	\$581.329	\$465.964	\$370.981
Título Profesional no reconocido por el Decreto Ley 479 de 1974 del Ministerio de Hacienda con Asignación de Magister.	18	\$706.033	\$537.186	\$442.938	\$383.653
Título Profesional no reconocido por el Decreto Ley 479 de 1974 del Ministerio de Hacienda y sin asignación de Magister.	18	\$589.249	\$420.402	\$326.154	\$266.869

## 5. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

### 5.1. Requisitos Generales:

Los requisitos generales de postulación son los establecidos para el ingreso a la Administración Pública, los cuales se detallan en el Art. 12 del Estatuto Administrativo (Ley 18.834), a saber:

- Ser ciudadano; no obstante, en casos de excepción determinados por la autoridad llamada a hacer el nombramiento, podrá designarse en empleos a contrata a extranjeros que posean conocimientos científicos o de carácter especial. Los respectivos decretos o resoluciones de la autoridad deberán ser fundados, especificándose claramente la especialidad que se requiere para el empleo y acompañándose el certificado o título del postulante. En todo caso, en igualdad de condiciones, se preferirá a los chilenos.
- Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de 5 años desde la fecha de expiración de sus funciones.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

Sin perjuicio de lo anterior, los postulantes no deberán estar afectos a las inhabilidades contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Hallarse condenado por crimen o simple delito.

Los postulantes que cumplan los requisitos legales detallados previamente, podrán acceder a la fase de evaluación del proceso que se establece en estas bases.

Cabe hacer presente que en el caso de ser seleccionada para el cargo en este concurso, la persona deberá cumplir además lo establecido en el Artículo 56 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, y que señala que todos los funcionarios tendrán derecho a ejercer libremente cualquier profesión, industria, comercio u oficio conciliable con su posición en la Administración del Estado, siempre que con ello no se perturbe el fiel y oportuno cumplimiento de sus deberes funcionarios, sin perjuicio de las prohibiciones o limitaciones establecidas por ley.



Estas actividades deberán desarrollarse siempre fuera de la jornada de trabajo y con recursos privados. Son incompatibles con la función pública las actividades particulares cuyo ejercicio deba realizarse en horarios que coincidan total o parcialmente con la jornada de trabajo que se tenga asignada, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas cronológicas semanales.

Asimismo, son incompatibles con el ejercicio de la función pública las actividades particulares de las autoridades o funcionarios que se refieran a materias específicas o casos concretos que deban ser analizados, informados o resueltos por ellos o por el organismo o servicio público a que pertenezcan; y la representación de un tercero en acciones civiles deducidas en contra de un organismo de la Administración del Estado, salvo que actúen en favor de alguna de las personas señaladas en la letra b) del Artículo 54 o que medie disposición especial de ley que regule dicha representación

### 5.2. Requisitos Básicos:

Los postulantes que no cumplan los requisitos básicos de postulación, o que no presenten la documentación que lo acredite, no podrán acceder a la fase de evaluación.

1.	Título Profesional de Psicólogo_o Psicopedagogo.
----	--

### 5.3. Requisitos Deseables:

1.	Grado de Magister en Psicología Clínica mención Psicoterapia Constructivista Construccinista o Magister en Psicopedagogía.
2.	Acreditar experiencia en formación de competencias genéricas en estudiantes de ingeniería, entendiendo que el desarrollo de las mismas es una debilidad declarada y detectada en el reciente proceso de acreditación de la Unidad.
3.	Experiencia en procesos de Adaptación Universitaria.
4.	Acreditar experiencia en la enseñanza de estrategias de autorregulación y gestión personal en estudiantes de ingeniería.
5.	Acreditar al menos 12 años de experiencia profesional.
6.	Acreditar al menos 5 años de experiencia docente.

### 6. ANTECEDENTES REQUERIDOS PARA POSTULAR:

Las presentes Bases del Concurso y los formularios estarán disponibles en el sitio Web: [http://www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv) a partir de la fecha indicada en *Anexo N°1: Calendario del Concurso*.

Serán consideradas dentro del proceso de recepción de antecedentes aquellas postulaciones recibidas por correo y que excedan el plazo máximo de recepción de antecedentes, pero que el timbre de la empresa de correos consigne que se despachó dentro del plazo, siempre y cuando se reciba por la Oficina de Partes de la unidad académica hasta el tercer día hábil después de vencido el plazo de recepción de antecedentes.

#### 6.1. Recepción de Postulaciones:

Recepción de Postulaciones:	Unidad Académica
Instituto/Escuela:	Ingeniería Civil
Facultad:	Ingeniería
Dirección:	General Cruz 222 4º piso
Horario de atención	08:30 -1330 y 14:30 a 17:00
Oficina de Partes:	

#### 6.2. Formalidades de presentación de antecedentes:

El sobre con los antecedentes requeridos deberá indicar claramente en el anverso los apellidos del postulante e individualizarse en los siguientes términos:

“SEÑORES  
CONCURSO ACADÉMICO JORNADA PARCIAL, 18 HORAS  
ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL  
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO  
DIRECCIÓN GENERAL CRUZ N° 222, 4TO. PISO,  
COMUNA DE VALPARAISO”

#### 6.3. Antecedentes requeridos para la postulación:

El sobre deberá contener los siguientes documentos:

- ✓ 1. Currículum resumido según formato disponible en página web [www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)
- ✓ 2. Fotocopia simple de la Cédula Nacional de Identidad.
- ✓ 3. Documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos básicos. Si dichos documentos corresponden a título profesional, licenciatura y/o grado académico podrán presentarse en formato fotocopia simple.
- ✓ 4. Presentar Hasta 3 cartas de recomendación, debiendo presentar al menos una carta de recomendación.-
- ✓ 5. Declaraciones juradas según formato disponible en web [www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)

Los postulantes que no presenten la documentación mencionada precedentemente, no podrán acceder a la fase de evaluación.

#### 6.4. Antecedentes que acrediten el cumplimiento de Requisitos Deseables:

El postulante podrá acompañar todos aquellos documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos deseables establecidos en las presentes bases.

#### 7. COMISIÓN DE SELECCIÓN:

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- El Director de la Escuela, o su representante.
- El Jefe de Carrera, o su representante, quien actuará como Ministro de fe.
- Dos profesores titulares o adjuntos, uno de los cuales, al menos, deberá ser designado a través de un sorteo de entre aquellos adscritos a la Unidad Académica respectiva.
- 1 Representante de Vicerrectoría Académica.
- 1 Representante de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas.

Esta comisión deberá seleccionar del total de postulantes solamente a aquellos que cumplan con los requisitos estipulados en llamado a Concurso. La comisión entregará una lista jerarquizada en cada etapa del proceso, según las tablas de evaluación descritas en el siguiente punto.

El Comité de Selección, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las cuales se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases y la pertinencia, en cuanto a su relación con los requerimientos del cargo, de los antecedentes tomados en consideración, así como las pruebas aplicadas y sus pautas de respuesta.

#### 8 EVALUACIÓN:

La evaluación constará de cuatro etapas:

##### 8.1. Etapa I: Formación Académica y Experiencia Laboral.

Etapa	Descripción
Etapa I: Formación Académica y Experiencia Laboral	Etapa que tiene por objetivo evaluar el cumplimiento de los antecedentes académicos y de experiencia laboral o docente de los postulantes, en relación a los requisitos deseables. Se asignará puntaje a cada antecedente declarado, estableciendo luego un promedio de los puntajes obtenidos. Los postulantes que promedien un puntaje igual a 1 punto no podrán acceder a la siguiente etapa.

Calificación	Puntajes	Descripción
Adecuado	5 puntos	Cumple requisito deseable.
No Adecuado	1 puntos	No cumple requisito deseable.

Posterior a la evaluación de requisitos deseables, los puntajes de los postulantes se ordenarán de mayor a menor y pasarán a la Etapa II del proceso de evaluación, las personas que se ubiquen dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

##### 8.2. Etapa II: Conferencia Pública.

Etapa	Descripción
Etapa II: Conferencia Pública	La conferencia, de carácter público, consiste en una presentación breve del postulante sobre un tema relacionado con las áreas de especialización contempladas en las presentes bases. Se utiliza para medir competencias asociadas al perfil de selección, basado en una pauta desarrollada por la Unidad Académica en conjunto con la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas. Los postulantes que obtengan un puntaje igual o menor a 4 puntos no podrán acceder



a la siguiente etapa.

Calificación	Rango de Puntajes	Descripción
Óptimo	8 a 10 puntos	Demuestra dominio sobresaliente en área de especialización, de acuerdo a pauta.
Adecuado	5 a 7 puntos	Demuestra dominio de las áreas de especialización, de acuerdo a pauta.
No Adecuado	1 a 4 puntos	No demuestra dominio de las áreas de especialización de acuerdo a pauta.

Pasarán a la Etapa III del proceso de evaluación los postulantes que estén dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

### 8.3. Etapa III: Evaluación Psicológica.

Etapa	Descripción
Etapa III: Evaluación Psicológica	La evaluación psicológica consiste en la aplicación de test y entrevista complementaria, que se utiliza para detectar y medir competencias asociadas al perfil de selección. El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico. Los postulantes que obtengan un puntaje igual o menor a 4 puntos no podrán acceder a la siguiente etapa.

Calificación	Rango de Puntajes	Descripción
Óptimo	8 a 10 puntos	Conclusión de informe adecuado o recomendable.
Adecuado	5 a 7 puntos	Conclusión de informe adecuado o recomendable con observaciones menores.
No Adecuado	1 a 4 puntos	Conclusión de informe con observaciones relevantes.

Pasarán a la Etapa IV del proceso de evaluación los postulantes que estén dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

### 8.4. Etapa IV: Entrevista Personal.

Etapa	Descripción
Etapa IV: Entrevista Personal	La entrevista personal, de valoración global, será efectuada por una sub-comisión designada por la Comisión de Selección. Esta pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias, de acuerdo al perfil de selección. El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico.

Calificación	Rango de Puntajes	Descripción
Óptimo	8 a 10 puntos	Ajuste sobresaliente a situación de entrevista. Otorga antecedentes que evidencian y acreditan experiencia laboral de currículum. Ajuste adecuado o sobresaliente a perfil requerido.
Adecuado	5 a 7 puntos	Ajuste normal a situación de entrevista. Otorga antecedentes que evidencian y acreditan experiencia laboral de currículum. Ajuste normal a perfil requerido.
No Adecuado	1 a 4 puntos	Falta de ajuste a situación de entrevista. Dificultad para verificar antecedentes de currículum. Falta de ajuste a perfil requerido.

Los postulantes que logren avanzar hasta la Etapa IV serán ordenados, de mayor a menor, de acuerdo al puntaje obtenido en esa etapa.

La Comisión de Selección notificará al postulante que logre el mayor puntaje, quien deberá manifestar su aceptación del cargo dentro de un plazo de 5 días hábiles, debiendo presentar antes del término de dicho plazo el título profesional, licenciatura y/o grado académico en formato original y/o con apostilla si corresponde, en el caso que hubiere presentado dicha documentación en fase de postulación en formato fotocopia simple.

Si el postulante seleccionado no responde dentro del plazo señalado, rechaza el ofrecimiento, o no acompaña los documentos indicados precedentemente, la Comisión podrá nombrar al postulante que le siga en la tabla de puntajes, quien deberá cumplir con aceptar el cargo y presentar la documentación en el mismo plazo señalado en el párrafo anterior.

---

El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno alcance el puntaje mínimo exigido en las respectivas etapas.

En caso de igualdad de puntajes entre postulantes, en las diferentes etapas del proceso, la Comisión decidirá fundadamente el orden de jerarquización.

Una vez aceptado el cargo, la persona seleccionada deberá remitir toda la documentación requerida a la Oficina de Personal de la respectiva unidad académica, a fin de dar cumplimiento a la tramitación del nombramiento respectivo ante la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas. En el caso que el postulante seleccionado para ocupar el cargo sea extranjero, será requisito para su contratación tener residencia temporal o definitiva en el país.

Los resultados de las evaluaciones de todos los postulantes serán conservados por la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas, como respaldo para eventuales consultas o revisiones, y podrán ser utilizados en futuros llamados de antecedentes. Los antecedentes de postulación no serán devueltos.

#### **9. APELACIÓN:**

La resolución de la Comisión de Selección es susceptible de ser apelada, dicho recurso debe interponerse ante el Secretario de Facultad y conocerá del mismo el Consejo de Facultad. Sólo podrán apelar a la resolución de la Comisión los postulantes al concurso. La apelación podrá fundarse en vicios de fondo o de forma en el procedimiento.

La apelación deberá interponerse por escrito y debidamente fundada, dentro del plazo de 5 días a partir de la notificación del resultado del concurso. El Consejo de Facultad deberá resolver la apelación en un plazo máximo de 10 días de interpuesto el recurso. Esta resolución no será susceptible de recurso alguno.

#### **10. MODIFICACIÓN:**

La Universidad de Valparaíso se reserva el derecho a modificar las presentes bases en cualquiera de sus partes. La modificación será informada mediante aviso publicado en el mismo diario de circulación regional en que se hubiere publicado el respectivo llamado y su contenido será publicado en la página Web de la Universidad.

---

**ANEXO N°1: CALENDARIO DEL CONCURSO**

PROCESOS	FECHA	
Convocatoria <sup>1</sup>	04 de abril 2018	
Publicación de Bases en página web <sup>2</sup>	05 de abril 2018	
Recepción de antecedentes <sup>3</sup>	Desde	Hasta
	06 de abril 2018	24 de abril 2018
Admisibilidad y Etapa I: Requisitos Deseables	30 de abril 2018	
Etapa II: Conferencia Pública	Desde	Hasta
	03 de mayo 2018	04 de mayo 2018
Etapa III: Entrevista Psicológica	Desde	Hasta
	07 de mayo 2018	11 de mayo 2018
Etapa IV: Entrevista Personal	Desde	Hasta
	14 de mayo 2018	17 de mayo 2018
Notificación al postulante seleccionado	17 de mayo 2018	
Comisión de Jerarquización	25 de mayo 2018	
Fecha de inicio en la función	01 de junio 2018	

*→ Pedido para el 09/05/2018*

- (1) Publicación en diario de circulación regional.
- (2) [http://www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)
- (3) Dentro del horario de atención de la Oficina de Partes de la unidad académica, señalado en *punto 6.1* de las presentes bases.

  
**IVAN CUBILLOS GARRIDO**  
 DIRECTOR DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS  
 UNIVERSIDAD DE VALPARAISO



