

## RESOLUCION EXENTA N° 4336

VALPARAISO, 03 de septiembre 2018

### VISTOS

1.- Lo dispuesto en el Decreto con Fuerza de Ley N°1/19.653, que fija Texto Refundido, Coordinado y Sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.

2.- Los artículos N°10,18 y 19 del DFL 29 de 2004 que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 18.834, sobre Estatuto Administrativo.

3.- El artículo N° 22, numeral 16 del Decreto Exento 1253, de 2017, que faculta al Rector a orientar y supervisar los procedimientos administrativos para la provisión de los cargos universitarios y la cesación en los mismos.

4.- Lo dispuesto en el Decreto Universitario N° 324, de 1991, que aprueba el reglamento de concursos para la provisión de cargos académicos.

Y vistos, además, lo dispuesto en el D.F.L. N°1 DE 1980; D.F.L. N° 6 y N° 147, de 1981, del entonces Ministerio de Educación Pública; en el Decreto Exento N°1253, de 2017, el Decreto universitario N°665 de 1988, DECRETO TRA 50/1/17 y el en Decreto Exento N°2381, de 2012.

### CONSIDERANDO

1.- El Oficio de solicitud N° 167, de 13 de marzo de 2018, del Decano de la Facultad de Medicina, mediante el cual requiere la contratación de un/a Profesor/a jornada parcial 11 horas semanales para la Escuela de Medicina, cátedra de Anestesiología y Reanimación para realizar labores en Hospital Carlos Van Buren.

2.- Se torna altamente conveniente efectuar un llamado a concurso público, a objeto de que todas las personas que reúnan los requisitos del cargo puedan postular y ser evaluados conforme al perfil establecido para estos efectos, reguardando la objetividad, transparencia, no discriminación e igualdad de condiciones y su calidad técnica.

### RESUELVO

1.- **LLÁMESE** a Concurso Público para proveer un cargo a contrata, Profesor/a jornada parcial 11 horas para la cátedra de Anestesiología y Reanimación de la Escuela de Medicina de la Facultad de Medicina de la Universidad.

2.- **APRUEBANSE** las siguientes bases para el concurso público al que se refiere el resuelvo precedente.



## 1. GENERALIDADES:

El presente documento comprende las Bases Generales que regularán el llamado a Concurso de Antecedentes para proveer un cargo Académico de la Universidad de Valparaíso en calidad de contrata.

La normativa general para el ingreso a la Administración Pública se establece en el D.F.L. N°29 de 2005 que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N°18.834 sobre Estatuto Administrativo, sin perjuicio de la reglamentación interna que resulte aplicable sobre la materia.

La Universidad de Valparaíso es una institución estatal, pública y autónoma, fundada en una larga tradición y se plantea como misión generar y difundir el conocimiento, cultivando las humanidades, las artes, las ciencias y las tecnologías, a través del desarrollo de docencia de pregrado, postgrado e investigación, así como entregando las competencias para formar los graduados, profesionales e investigadores, en un marco de calidad y compromiso con el desarrollo regional y nacional, promoviendo su carácter sostenible.

El conjunto de valores que inspiran a la Universidad de Valparaíso y que forman parte de su tradición formadora son:

- La libertad.
- La solidaridad.
- La equidad.
- La participación y la formación ciudadana.
- La sostenibilidad.
- El pensamiento crítico.
- El pluralismo.
- La inclusión.
- El respeto a la diversidad.

## 2. DESCRIPCIÓN DEL CARGO:

|      |                                |  |
|------|--------------------------------|--|
| 2.1. | Nombre Cargo:                  | PROFESOR/A   |
| 2.2. | Jornada:                       | Parcial (11 horas semanales)   |
| 2.3. | Instituto/Escuela:             | Escuela de Medicina (Hospital Carlos Van Buren, Valparaíso)  |
| 2.4. | Facultad:                      | Facultad de Medicina   |
| 2.5. | Función Principal:             | Contribuir al desarrollo y consolidación de la Escuela de Medicina, por medio de la docencia de postgrado, la extensión universitaria, la investigación y gestión académica.   |
| 2.6. | Funciones más representativas: | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinar el desarrollo de las actividades docentes y administrativas de la cátedra y del programa de especialización en anestesiología y reanimación en el campo clínico y la sede de la Escuela de Medicina perteneciente al Departamento de Especialidades.</li> <li>- Asistir a reuniones de coordinación con las autoridades de la Escuela y de la Facultad de Medicina.</li> <li>- Participar en reuniones del comité académico de la cátedra.</li> <li>- Realizar docencia en los Campos Clínicos Hospital Carlos Van Buren y Hospital Naval.</li> <li>- Encargado de E-learning en anestesia pediátrica para becados de 2º año, que forma parte de las actividades curriculares de la rotación en A. Pediátrica.</li> </ul> |



|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Encargado de E-learning de Anestesia Total Endovenosa de 2º año.</li> <li>- Encargado del taller de vía área difícil pediátrico.</li> <li>- Participar en las clases, seminarios de becados de 1º, 2º y 3º, así como también colaborar en la elaboración de evaluaciones teóricas del Programa de Anestesiología y Reanimación, incluyendo el examen de continuidad para los becados de 1º año.</li> </ul> |
|--|--|---|

### 3. PERFIL DEL OCUPANTE:

- Actitud ética y docente
- Responsabilidad y compromiso
- Comunicación efectiva con estudiantes y equipos de trabajo docente.
- Responsabilidad en el cumplimiento de las tareas docentes planificadas.
- Capacidad para integrarse a equipos de trabajo.

### 4. CONDICIONES OFRECIDAS:

La remuneración asociada al cargo corresponde a la establecida en la Escala Única de Remuneraciones de la Universidad de Valparaíso (ERU.VAL) y será acorde a la jerarquía académica que determine la Comisión Evaluadora de la Facultad, de conformidad a las normas contenidas en el Reglamento de Carrera Académica de la Universidad de Valparaíso.

A continuación, se establece la remuneración máxima (considerando la totalidad de las asignaciones que contempla la normativa universitaria) de acuerdo con la jerarquía académica:

| Grado  | Cantidad de Horas | Jerarquía Profesor Nivel A | Jerarquía Profesor Nivel B | Jerarquía Profesor Nivel C | Jerarquía Profesor Nivel D |
|--|-------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Con Especialidad Médica con Asignación Profesional | 11                | \$ 856.501.-               | \$ 709.233.-               | \$ 638.732.-               | \$ 580.687.-               |
| Con Especialidad Médica sin Asignación Profesional | 11                | \$ 714.073.-               | \$ 610.889.-               | \$ 553.293.-               | \$ 517.063.-               |



\*\*remuneración incluye asignación de acreditación mientras dure el período de acreditación de carrera.  
\*\*remuneración incluye asignación de retención profesional.



## 5. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

### 5.1. Requisitos Generales:

Los requisitos generales de postulación son los establecidos para el ingreso a la Administración Pública, los cuales se detallan en el Art. 12 del Estatuto Administrativo (Ley 18.834), a saber:

- a) Ser ciudadano; no obstante, en casos de excepción determinados por la autoridad llamada a hacer el nombramiento, podrá designarse en empleos a contrata a extranjeros que posean conocimientos científicos o de carácter especial. Los respectivos decretos o resoluciones de la autoridad deberán ser fundados, especificándose claramente la especialidad que se requiere para el empleo y acompañándose el certificado o título del postulante. En todo caso, en igualdad de condiciones, se preferirá a los chilenos.
- b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente.
- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- d) Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de 5 años desde la fecha de expiración de sus funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- g) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por delito que tenga asignada pena de crimen o simple delito. Sin perjuicio de lo anterior, tratándose del acceso a cargos de auxiliares y administrativos, no será impedimento para el ingreso encontrarse condenado por ilícito que tenga asignada pena de simple delito, siempre que no sea de aquellos contemplados en el Título V, Libro II, del Código Penal.

Sin perjuicio de lo anterior, los postulantes no deberán estar afectos a las inhabilidades contenidas en el artículo 54 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.
- Hallarse condenado por crimen o simple delito.

Los postulantes que cumplan los requisitos legales detallados previamente podrán acceder a la fase de evaluación del proceso que se establece en estas bases.

Cabe hacer presente que en el caso de ser seleccionada para el cargo en este concurso, la persona deberá cumplir además lo establecido en el Artículo 56 del DFL N°1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, y que señala que todos los funcionarios tendrán derecho a ejercer libremente cualquier profesión, industria, comercio u oficio



conciliable con su posición en la Administración del Estado, siempre que con ello no se perturbe el fiel y oportuno cumplimiento de sus deberes funcionarios, sin perjuicio de las prohibiciones o limitaciones establecidas por ley.

Estas actividades deberán desarrollarse siempre fuera de la jornada de trabajo y con recursos privados. Son incompatibles con la función pública las actividades particulares cuyo ejercicio deba realizarse en horarios que coincidan total o parcialmente con la jornada de trabajo que se tenga asignada, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12 horas cronológicas semanales.

Asimismo, son incompatibles con el ejercicio de la función pública las actividades particulares de las autoridades o funcionarios que se refieran a materias específicas o casos concretos que deban ser analizados, informados o resueltos por ellos o por el organismo o servicio público a que pertenezcan; y la representación de un tercero en acciones civiles deducidas en contra de un organismo de la Administración del Estado, salvo que actúen en favor de alguna de las personas señaladas en la letra b) del Artículo 54 o que medie disposición especial de ley que regule dicha representación.

### 5.2. Requisitos Básicos:

Los postulantes que no cumplan los requisitos básicos de postulación, o que no presenten la documentación que lo acredite, no podrán acceder a la fase de evaluación.

|    |   |
|----|---|
| 1. | Título de Médico Cirujano y/o Licenciado en Medicina. |
| 2. | Especialidad en Anestesiología y Reanimación.         |

### 5.3. Requisitos Deseables:

|    |  |
|----|--|
| 1. | Acreditar Diplomado en Anestesia Intravenosa TIVA  |
| 2. | Diplomado en Educación en Ciencias de la Salud.  |
| 3. | Contar con formación en docencia y farmacología.   |
| 4. | Contar con formación en docencia para la incorporación de TICs en Educación Superior.        |
| 5. | Acreditar experiencia en docencia teórico-práctica en la formación de médicos especialistas. |
| 6. | Contar con Curso de Instructor en Simulación Clínica Básica.                                 |

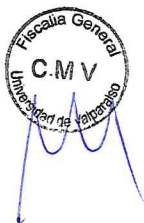
## 6. ANTECEDENTES REQUERIDOS PARA POSTULAR:

Las presentes Bases del Concurso y los formularios estarán disponibles en el sitio Web: [http://www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv) a partir de la fecha indicada en **Anexo N°1: Calendario del Concurso**.

Serán consideradas dentro del proceso de recepción de antecedentes aquellas postulaciones recibidas por correo y que excedan el plazo máximo de recepción de antecedentes, pero que el timbre de la empresa de correos consigne que se despachó dentro del plazo, siempre y cuando se reciba por la Oficina de Partes de la unidad académica hasta el tercer día hábil después de vencido el plazo de recepción de antecedentes.

### 6.1. Recepción de Postulaciones:

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Recepción de Postulaciones: | Secretaría Cátedra de Anestesiología y Reanimación de la Escuela de Medicina. |
| Instituto/Escuela:          | Escuela de Medicina – Cátedra de Anestesiología y Reanimación.                |
| Dirección:                  | Álvarez N° 2228 esquina Jackson, 2º piso, Viña del Mar.                       |



|                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| Horario de atención<br>De Secretaría: | Lunes a viernes de 08:00 a 13:30 horas y de 14:00 a 17:00 horas. |
|---------------------------------------|--|

## 6.2. Formalidades de presentación de antecedentes:

El sobre con los antecedentes requeridos deberá indicar claramente en el anverso los apellidos del postulante e individualizarse en los siguientes términos:

“SEÑORES  
CONCURSO ACADÉMICO JORNADA PARCIAL, 11 HORAS ESCUELA DE MEDICINA OFICIO N°167.  
UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO  
DIRECCIÓN ALVAREZ N° 2228 ESQUINA JACKSON, 2° PISO.  
COMUNA DE VIÑA DEL MAR”

## 6.3. Antecedentes requeridos para la postulación:

El sobre deberá contener los siguientes documentos:

1. Currículum resumido según formato disponible en página web [www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)
2. Fotocopia simple de la Cédula Nacional de Identidad.
3. Documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos básicos. Si dichos documentos corresponden a título profesional, licenciatura y/o grado académico podrán presentarse en formato fotocopia simple.
4. Hasta 3 cartas de recomendación.
5. Declaraciones juradas según formato disponible en web [www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)

Los postulantes que no presenten la documentación mencionada precedentemente no podrán acceder a la fase de evaluación.

## 6.4. Antecedentes que acrediten el cumplimiento de Requisitos Deseables:

El postulante podrá acompañar todos aquellos documentos que acrediten el cumplimiento de los requisitos deseables establecidos en las presentes bases.

## 7. COMISIÓN DE SELECCIÓN:

La Comisión de Selección estará compuesta por:

- El Director de la Escuela, o su representante.
- El Secretario Académico de Escuela, o su representante, quien actuará como Ministro de fe.
- Dos profesores titulares o adjuntos, uno de los cuales, al menos, deberá ser designado a través de un sorteo de entre aquellos adscritos a la Unidad Académica respectiva.
- 1 Representante de la Vicerrectoría Académica.
- 1 Representante de la Dirección de Gestión y Desarrollo de Personas.

Esta comisión deberá seleccionar del total de postulantes solamente a aquellos que cumplan con los requisitos estipulados en llamado a Concurso. La comisión entregará una lista jerarquizada en cada etapa del proceso, según las tablas de evaluación descritas en el siguiente punto.





El Comité de Selección, desde su constitución hasta el cierre del concurso, deberá levantar acta de cada una de sus sesiones, en las cuales se dejará constancia de sus acuerdos. Las actas deberán contener la información necesaria para que cada participante del concurso pueda verificar el cumplimiento cabal de las bases y la pertinencia, en cuanto a su relación con los requerimientos del cargo, de los antecedentes tomados en consideración, así como las pruebas aplicadas y sus pautas de respuesta.

## 8. EVALUACIÓN:

La evaluación constará de cuatro etapas:

### 8.1. Etapa I: Formación Académica y Experiencia Laboral.

| Etapa:   | Descripción:   |
|--|--|
| Etapa I: Formación Académica y Experiencia Laboral | Etapa que tiene por objetivo evaluar el cumplimiento de los antecedentes académicos y de experiencia laboral o docente de los postulantes, en relación a los requisitos deseables. Se asignará puntaje a cada antecedente declarado, estableciendo luego un promedio de los puntajes obtenidos. Los postulantes que promedien un puntaje igual a 1 punto no podrán acceder a la siguiente etapa. |

| Calificación | Puntajes | Descripción:                  |
|--------------|----------|-------------------------------|
| Adecuado     | 5 puntos | Cumple requisito deseable.    |
| No Adecuado  | 1 puntos | No cumple requisito deseable. |

Posterior a la evaluación de requisitos deseables, los puntajes de los postulantes se ordenarán de mayor a menor y pasarán a la Etapa II del proceso de evaluación, las personas que se ubiquen dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

### 8.2. Etapa II: Conferencia Pública.

| Etapa:                        | Descripción:  |
|-------------------------------|---|
| Etapa II: Conferencia Pública | La conferencia, de carácter público, consiste en una presentación breve del postulante sobre un tema relacionado con las áreas de especialización contempladas en las presentes bases. Se utiliza para medir competencias asociadas al perfil de selección, basado en una pauta desarrollada por la Unidad Académica en conjunto con la Dirección de Recursos Humanos. Los postulantes que obtengan un puntaje igual o menor a 4 puntos no podrán acceder a la siguiente etapa. |

| Calificación | Rango de Puntajes | Descripción:  |
|--------------|-------------------|---|
| Óptimo       | 8 a 10 puntos     | Demuestra dominio sobresaliente en área de especialización, de acuerdo a pauta. |
| Adecuado     | 5 a 7 puntos      | Demuestra dominio de las áreas de especialización, de acuerdo a pauta.          |



|             |              |  |
|-------------|--------------|--|
| No Adecuado | 1 a 4 puntos | No demuestra dominio de las áreas de especialización de acuerdo a pauta. |
|-------------|--------------|--|

Pasarán a la Etapa III del proceso de evaluación los postulantes que estén dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

### 8.3. Etapa III: Evaluación Psicológica.

| Etapa:                            | Descripción:  |
|-----------------------------------|---|
| Etapa III: Evaluación Psicológica | La evaluación psicológica consiste en la aplicación de test y entrevista complementaria, que se utiliza para detectar y medir competencias asociadas al perfil de selección.<br>El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico.<br>Los postulantes que obtengan un puntaje igual o menor a 4 puntos no podrán acceder a la siguiente etapa. |

| Calificación | Rango de Puntajes | Descripción:   |
|--------------|-------------------|--|
| Óptimo       | 8 a 10 puntos     | Conclusión de informe adecuado o recomendable.                           |
| Adecuado     | 5 a 7 puntos      | Conclusión de informe adecuado o recomendable con observaciones menores. |
| No Adecuado  | 1 a 4 puntos      | Conclusión de informe con observaciones relevantes.                      |

Pasarán a la Etapa IV del proceso de evaluación los postulantes que estén dentro del 60 por ciento de los puntajes más altos. Dicho porcentaje puede ser modificado por la Comisión de Selección en atención a la cantidad de concursantes. La notificación se enviará al correo electrónico declarado por los postulantes.

### 8.4. Etapa IV: Entrevista Personal.

| Etapa:                        | Descripción:   |
|-------------------------------|--|
| Etapa IV: Entrevista Personal | La entrevista personal, de valoración global, será efectuada por una subcomisión designada por la Comisión de Selección. Esta pretende identificar las habilidades, conocimientos y competencias, de acuerdo al perfil de selección. El lugar y horario se informará oportunamente vía correo electrónico. |

| Calificación | Rango de Puntajes | Descripción:  |
|--------------|-------------------|---|
| Óptimo       | 8 a 10 puntos     | Ajuste sobresaliente a situación de entrevista. Otorga antecedentes que evidencian y acreditan experiencia laboral de currículum. Ajuste adecuado o sobresaliente a perfil requerido. |
| Adecuado     | 5 a 7 puntos      | Ajuste normal a situación de entrevista. Otorga antecedentes que evidencian y acreditan experiencia laboral de currículum. Ajuste normal a perfil requerido.                          |





|             |              |  |
|-------------|--------------|--|
| No Adecuado | 1 a 4 puntos | Falta de ajuste a situación de entrevista. Dificultad para verificar antecedentes de currículum. Falta de ajuste a perfil requerido. |
|-------------|--------------|--|

Los postulantes que logren avanzar hasta la Etapa IV serán ordenados, de mayor a menor, de acuerdo con el puntaje obtenido en esa etapa.

La Comisión de Selección notificará al postulante que logre el mayor puntaje, quien deberá manifestar su aceptación del cargo dentro de un plazo de 5 días hábiles, debiendo presentar antes del término de dicho plazo el título profesional, licenciatura y/o grado académico en formato original y/o con apostilla si corresponde, en el caso que hubiere presentado dicha documentación en fase de postulación en formato fotocopia simple.

Si el postulante seleccionado no responde dentro del plazo señalado, rechaza el ofrecimiento, o no acompaña los documentos indicados precedentemente, la Comisión podrá nombrar al postulante que le siga en la tabla de puntajes, quien deberá cumplir con aceptar el cargo y presentar la documentación en el mismo plazo señalado en el párrafo anterior.

El concurso podrá ser declarado total o parcialmente desierto por falta de postulantes idóneos, entendiéndose que existe tal circunstancia cuando ninguno alcance el puntaje mínimo exigido en las respectivas etapas.

En caso de igualdad de puntajes entre postulantes, en las diferentes etapas del proceso, la Comisión decidirá fundadamente el orden de jerarquización.

Una vez aceptado el cargo, la persona seleccionada deberá remitir toda la documentación requerida a la Oficina de Personal de la respectiva unidad académica, a fin de dar cumplimiento a la tramitación del nombramiento respectivo ante la Dirección de Recursos Humanos. En el caso que el postulante seleccionado para ocupar el cargo sea extranjero, será requisito para su contratación tener residencia temporal o definitiva en el país.

Los resultados de las evaluaciones de todos los postulantes serán conservados por la Dirección de Recursos Humanos, como respaldo para eventuales consultas o revisiones, y podrán ser utilizados en futuros llamados de antecedentes. Los antecedentes de postulación no serán devueltos.

## 9. APELACIÓN:

La resolución de la Comisión de Selección es susceptible de ser apelada, dicho recurso debe interponerse ante el Secretario de Facultad y conocerá del mismo el Consejo de Facultad. Sólo podrán apelar a la resolución de la Comisión los postulantes al concurso. La apelación podrá fundarse en vicios de fondo o de forma en el procedimiento.

La apelación deberá interponerse por escrito y debidamente fundada, dentro del plazo de 5 días a partir de la notificación del resultado del concurso. El Consejo de Facultad deberá resolver la apelación en un plazo máximo de 10 días de interpuesto el recurso. Esta resolución no será susceptible de recurso alguno.

## 10. MODIFICACIÓN:

La Universidad de Valparaíso se reserva el derecho a modificar las presentes bases en cualquiera de sus partes. La modificación será informada mediante aviso publicado en el mismo diario de circulación regional en que se hubiere publicado el respectivo llamado y su contenido será publicado en la página Web de la Universidad.



**ANEXO N°1: CALENDARIO DEL CONCURSO**

| PROCESOS  | FECHA                    |                    |
|---|--------------------------|--------------------|
| Convocatoria <sup>1</sup>                       | 09 de septiembre de 2018 |                    |
| Publicación de Bases en página web <sup>2</sup> | 11 de septiembre de 2018 |                    |
| Recepción de antecedentes <sup>3</sup>          | Desde                    | Hasta              |
|   | 13 de septiembre 2018    | 01 de octubre 2018 |
| Admisibilidad y Etapa I: Requisitos Deseables   | 03 de octubre 2018       |                    |
| Etapa II: Conferencia Pública                   | Desde                    | Hasta              |
|   | 08 de octubre 2018       | 09 de octubre 2018 |
| Etapa III: Entrevista Psicológica               | Desde                    | Hasta              |
|   | 10 de octubre 2018       | 19 de octubre 2018 |
| Etapa IV: Entrevista Personal                   | Desde                    | Hasta              |
|   | 22 de octubre 2018       | 23 de octubre 2018 |
| Notificación al postulante seleccionado         | 23 de octubre 2018       |                    |
| Comisión de Jerarquización                      | 05 de noviembre 2018     |                    |
| Fecha de inicio en la función                   | 12 de noviembre 2018     |                    |

(1) Publicación en diario de circulación regional.

(2) [http://www.uv.cl/sitios/concurso\\_cargo\\_uv](http://www.uv.cl/sitios/concurso_cargo_uv)

(3) Dentro del horario de atención de la Oficina de Partes de la unidad académica, señalado en *punto 6.1* de las presentes bases.

**3.- PROCÉDASE** a dar amplia difusión del proceso.

**ANÓTESE Y COMUNÍQUESE.**



ICG/HWM/IVH/ivh

  
  
**OSVALDO CORRALES JORQUERA**  
**PRORRECTOR (S)**